aarReha Schinznach

Weiterkommen.

Jahresbericht 2025

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Bilder sagen mehr als Worte

Die amerikanische Schauspielerin Elizabeth Taylor sagte einst: «Diamanten sind nicht für den Augenblick, sie sind für die Ewigkeit». Nach 60 Jahren aarReha Schinznach sind wir von «ewig» zwar vielleicht noch ein gutes Stück weg, doch sowohl die Beständigkeit, als auch die Strahlkraft (zwei nicht zu leugnende Eigenschaften des Edelsteins!) durften wir im 2025 mehr als einmal erleben.

Das Jahr war für die aarReha so besonders, dass Worte ihm eigentlich kaum gerecht werden. Deswegen möchten wir vor allem Bilder sprechen lassen.

Ohne ein paar «strahlende» Fakten aus 2025 geht es jedoch nicht. Für die Interessierten halten wir drei Resultate fest:

52'153 Pflegetage, so viele wie noch nie.
4'852 ambulante Fälle, ebenfalls auf Höchststand.
10.5% EBITDA, was einem Betriebsergebnis von CHF 1'490'380 entspricht.

Auch unbedingt schriftlich festhalten möchten wir den aufrichtigen und herzlichen Dank an unsere rund 410 Mitarbeitenden. Ihr stetiges Engagement, ihr Herzblut und ihr täglicher Einsatz machen die Beständigkeit erst möglich und das Strahlen noch viel wertvoller. Unser Dank richtet sich ebenso an alle zuweisenden Stellen sowie an unseren Allianz- und Kooperationspartner.

Wir blicken voller Vorfreude auf ein spannendes 2026, dessen positive Dynamik schon jetzt spürbar ist und uns mit grosser Zuversicht erfüllt.

Peter Suter
Stiftungsratspräsident

Cristoffel Schwarz
CEO

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Patientenstatistik 2025

	2025	2024	2023	2022	2021
Muskuloskelettale Reha	1'108	1'186	1'216	1'263	1'235
Geriatrische Reha	868	800	633	626	696
Internistisch-onkologische Reha	391	397	401	366	331
Psychosomatische Reha	47	0	0	0	0
Anzahl Fälle stationär	**2'414**	**2'383**	**2'250**	**2'255**	**2'262**
Muskuloskelettale Reha	23'479	26'366	27'513	28'347	26'624
Geriatrische Reha	19'653	17'707	14'904	14'601	16'150
Internistisch-onkologische Reha	7'833	7'536	8'258	7'088	6'002
Psychosomatische Reha	1'188	0	0	0	0
Anzahl Pflegetage	**52'153**	**51'609**	**50'675**	**50'036**	**48'776**
Allgemeine Abteilung	1'797	1'792	1'696	1'708	1'705
Halbprivate Abteilung	402	397	378	376	383
Private Abteilung	215	194	176	171	174
Fälle stationär nach Klasse	**2'414**	**2'383**	**2'250**	**2'255**	**2'262**
Allgemeine Abteilung	38'665	38'799	38'547	38'262	36'422
Halbprivate Abteilung	8'733	8'359	8'289	8'101	8'615
Private Abteilung	4'755	4'451	3'839	3'673	3'739
Pflegetage nach Klassen	**52'153**	**51'609**	**50'675**	**50'036**	**48'776**
Muskuloskelettale Reha	21.2	22.2	22.6	22.4	21.6
Geriatrische Reha	22.6	22.1	23.5	23.3	23.2
Internistisch-onkologische Reha	20.0	19.0	20.6	19.4	18.1
Psychosomatische Reha	25.3	0	0	0	0
Durchschnittliche Aufenthaltsdauer in Tagen	**21.6**	**21.7**	**22.5**	**22.2**	**21.6**
Bettenbestand	**143**	**141**	**141**	**141**	**141**
Bettenbelegung	**99.9%**	**100.0%**	**98.5%**	**97.2%**	**94.8%**
Medizin	2'319	2'326	2'187	2'171	2'281
Therapien*	2'533	2'045	1'501	2'722	3'495
Anzahl Fälle ambulant	**4'852**	**4'371**	**3'688**	**4'893**	**5'776**

*Neue Berechnungsart Therapiefälle seit 2024. Es wird ein Fall gezählt, bis ganze Therapie abgeschlossen ist, auch bei mehreren Einheiten. Früher pro Einheit ein Fall.

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Erfolgsrechnung 2025

CHF	2025	2024
Stationäre Klinikleistungen	38'957'484	37'965'911
Ambulante Klinikleistungen	3'595'832	2'850'752
übrige Leistungen für Patienten	170'368	174'366
Erträge aus Leistungen an Personal / Dritte	1'314'756	1'233'527
Total Betriebsertrag	**44'038'440**	**42'224'555**
Personalaufwand	**30'310'783**	**29'544'634**
Medizinischer Bedarf	1'506'060	1'629'322
Lebensmittel / Hotellerie	2'419'122	2'317'732
Unterhalt / Reparaturen	746'871	515'984
übriger betrieblicher Sachaufwand	3'452'896	3'455'934
Total Sachaufwand	**8'124'950**	**7'918'972**
Betriebsergebnis vor Abschr., Zinsen und Mieten (EBITDAR)	**5'602'707**	**4'760'949**
Mietaufwand	976'395	985'406
Betriebsergebnis vor Abschr. und Zinsen (EBITDA)	**4'626'313**	**3'775'543**
Abschreibungen	3'534'215	2'958'765
Auflösung Neubewertungsreserven	-645'121	-644'324
Netto Abschreibungen	**2'889'094**	**2'314'441**
Betriebsergebnis vor Zinsen (EBIT)	**1'737'218**	**1'461'102**
Finanzaufwand	253'238	390'482
Finanzertrag	748	6'013
Finanzergebnis	**-252'490**	**-384'469**
Betriebsergebnis	**1'484'728**	**1'076'632**
Ausserord. / periodenfremder Aufwand	343	33'038
Ausserord. / periodenfremder Ertrag	5'994	29'720
Ausserord. / periodenfremdes Ergebnis	**5'652**	**-3'318**
Jahresergebnis	**1'490'380**	**1'073'314**

Die Jahresrechnung 2025 der aarReha Schinznach wurde von der Revisionsgesellschaft Gruber Partner AG geprüft und mit Bericht vom 13.02.2026 ohne Einschränkung testiert. Der vorliegende Jahresbericht enthält einen Auszug aus der gesetzlichen Jahresrechnung.

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Bilanz per 31. Dezember 2025

CHF	31.12.2025	31.12.2024
Flüssige Mittel	4'591'176	2'282'335
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	5'235'502	5'360'732
Übrige kurzfristige Forderungen	54'031	99'383
Vorräte	316'859	289'896
Aktive Rechnungsabgrenzung	1'950'030	1'429'115
Total Umlaufvermögen	**12'147'598**	**9'461'461**
Finanzanlagen	369'083	369'535
Mobiliar und Einrichtungen	3'866'503	3'924'559
Immobile Sachanlagen	35'998'573	38'336'180
Anlagen im Bau	561'583	288'845
Total Anlagevermögen	**40'795'741**	**42'919'119**
Total Aktiven	**52'943'339**	**52'380'580**

CHF	31.12.2025	31.12.2024
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1'300'987	585'859
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	359'873	471'732
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	25'000	25'000
Passive Rechnungsabgrenzung	1'235'119	1'146'439
Total kurzfristiges Fremdkapital	**2'920'980**	**2'229'030**
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	22'000'000	22'825'000
Rückstellungen	766'070	758'209
Total langfristiges Fremdkapital	**22'766'070**	**23'583'209**
Freies Stiftungskapital	22'695'239	22'767'046
Gebundene Fonds	3'070'670	2'727'981
Jahresergebnis	1'490'380	1'073'314
Total Eigenkapital	**27'256'289**	**26'568'340**
Total Passiven	**52'943'339**	**52'380'580**

Die Zahlen wurden auf CHF gerundet. Es können Rundungs- und Additionsdifferenzen entstehen.

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Das war das Jahr 2025

Das vergangene Jahr stand ganz im Zeichen unseres 60-jährigen Bestehens. Die grossen Feierlichkeiten zum Diamant-Jubiläum im Oktober waren sicher für viele im Umfeld der aarReha und für die Mitarbeitenden das Jahres-Highlight. Doch natürlich ist auch abseits des freudigen Anlasses in allen Bereichen eine Menge passiert. Wir werfen einen Blick zurück.

Pflege

Es ist uns gelungen, unseren **Stellenplan zu stabilisieren** und damit komplett auf den Einsatz von temporären Arbeitskräften zu verzichten. Damit binden wir langfristig Ressourcen im eigenen Unternehmen und stärken unsere Teamstruktur. So wird nicht nur die Kontinuität unserer Arbeit sichergestellt, sondern auch die Identifikation und Motivation unserer Mitarbeitenden gestärkt.

Zusätzlich konnten wir die **Fluktuationsrate deutlich senken**, was unsere Position als attraktive Arbeitgeberin weiter festigt.

«Ein persönliches Highlight des Jahres 2025 war für mich die erfolgreiche Entwicklung einer stabilen personellen Pflegesituation. Wir sind zufrieden, dass wir im gesamten Jahr keine Unterstützung durch extene Mitarbeitende benötigten.»

Miriam Joho, Leiterin Pflegeteams & Koordinatorin Pflege & Stv. Direktorin Pflege

Das **Projekt zur Pflege- und Arbeitsorganisation** zielt darauf ab, eine effiziente und strukturierte Arbeitsweise zu etablieren, die sich an den spezifischen Dienstaufgaben orientiert. Dabei werden Verantwortlichkeiten klar zugeordnet. Ausserdem werden die Anpassungen über alle Stockwerke gleichermassen eingeführt. So gewährleisten wir eine nahtlose Zusammenarbeit zwischen den Bereichen. Durch das Projekt optimieren wir unsere Prozesse, vereinfachen Arbeitsabläufe und stärken die Kommunikation untereinander. Diese neue Organisationsstruktur unterstützt die Pflegemitarbeitenden und schafft eine flexible und transparente Arbeitsverteilung, die sich dynamisch an die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und der aarReha anpasst.

Mit der Einführung von **Fachangestellten mit Zusatzfunktion** haben wir die Möglichkeit geschaffen, das Berufsbild der Fachangestellten kontinuierlich weiterzuentwickeln. Wir setzen dabei den Fokus auf die Schulung unserer Mitarbeitenden, um ihre Kompetenzen gezielt zu erweitern. Mit der strukturierten Anpassung des Berufsbildes werden wir zum einen den stetig veränderten Anforderungen des Arbeitsmarkts gerecht und können zum anderen Mitarbeitende bei ihren persönlichen Karrierezielen besser unterstützen.

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Therapien

Auch in diesem Jahr durften wir in Windisch zahlreiche Besucherinnen und Besucher zum **Sturzpräventionsanlass** begrüssen. Rund 70 Teilnehmende liessen im April von unserem Team ihre Gleichgewichts- und Kraftfähigkeit testen. Wir freuen uns schon jetzt auf die Fortsetzung am 18. April 2026.

«Mein Highlight war das Jubiläumsfest, ein gelungener Abend, der den Zusammenhalt innerhalb der aarReha unterstrich. Die Krönung war die Auszeichnung des Windischer Teams beim «Dress-to-impress»-Wettbewerb für das beste Gruppenoutfit – ein grossartiger Moment, der besonders den Teamgeist in Windisch widerspiegelt.»

Gabriela Pompa, Gruppenleiterin Windisch

Ebenfalls in Windisch startete das **neue Bewegungsangebot «EverFit»**.In Kooperation mit der Rheumalige Schweiz bieten wir gemeinsam ein Programm für Seniorinnen und Senioren an, damit die Beweglichkeit und Kraft erhalten sowie die Fitness verbessert wird.

Im Sommer wurden die **neuen ambulanten Unfall-Physiotarife** eingeführt. Wir freuen uns, dass wir die Umstellung reibungslos und erfolgreich umsetzen konnten.

Neu führen wir auf unserem **ProKin Balance System** bei stationären Patientinnen und Patienten in Schinznach einen validen Gleichgewichtstest durch, um zu bewerten, wie sturzgefährdet sie sind. Der Test umfasst vier 30-sekündige Bedingungen auf festem bzw. weichem Untergrund mit offenen bzw. geschlossenen Augen.

Im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) bieten wir unseren Kolleginnen und Kollegen eine Gang-/Laufanalyse auf dem Walker View an. Damit tragen wir nicht nur einen **Baustein zum BGM** bei, sondern können mit den gewonnenen Erkenntnissen auch unser Angebot für Patientinnen und Patienten stetig verbessern.

Um das Therapiekader besser aufeinander abzustimmen und die strategischen Handlungsfelder besser an der Basis zu implementieren, haben wir eine **Kader-Retraite** durchgeführt. Dabei haben wir uns nicht nur mit strategischen Themen und den entsprechenden Zugehörigkeiten beschäftigt, sondern auch an Entwicklungsthemen und den Herausforderungen im Alltag gearbeitet.

«Mein Highlight waren die von den jeweiligen Abteilungen organisierten Events, welche im Rahmen des Jubiläumsjahres eine schöne Auszeit für den Arbeitsalltag darstellten und diesen oftmals auch versüssten »

Leonie Riedesel, dipl. Physiotherapeutin

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Medizin

Gleich zu Beginn des Jahres startete mit Dr. med. univ. Salih Muminagic unser **neuer Direktor Medizin und Chefarzt Muskuloskelettale Rehabilitation**. Zum Ende des Jahres durften wir dann auch seine **neue Stellvertreterin**, Dr. med. Dzana Begovic, Chefärztin Internistisch-onkologische Rehabilitation, begrüssen.

«Meine ersten Wochen in der aarReha waren geprägt von inspirierenden Begegnungen sowie einer offenen, wertschätzenden und ausgesprochen professionellen Zusammenarbeit. Besonders hervorzuheben ist das gelebte interprofessionelle Commitment, das sich täglich in einer qualitativ hochwertigen und patientenzentrierten Versorgung widerspiegelt.»

Dr. Dzana Begovic, Chefärztin internistisch-onkologische Rehabilitation & Stv. Direktorin Medizin

Ebenfalls gestartet: Das Pilotprojekt **aarReha Schmerzprogramm**. Damit bieten wir ein Rehabilitationsprogramm für Patientinnen und Patienten mit chronischen Schmerzen. Das insgesamt sechswöchige Programm hat zum Ziel, die körperliche und psychische Belastbarkeit der Patientinnen und Patienten zu steigern, die Schmerzen zu lindern und dafür zu sorgen, dass das Vertrauen in den eigenen Körper zurückgewonnen wird. Dabei werden die Patientinnen und Patienten vier Wochen stationär und anschliessend zwei Wochen intensiv-ambulant betreut.

Mit der **intensiv-ambulanten Rehabilitation** bieten wir ein ganzheitliches Programm an ambulanten therapeutischen und medizinischen Behandlungen, um die körperliche und psychische Leistungsfähigkeit zu steigern und Schmerzen zu lindern. Die vorhandenen Fähigkeiten und Fertigkeiten eines Patienten werden erhalten, gefördert und reaktiviert. Dieses Angebot ermöglicht einen nahtlosen Übergang nach einer stationären Behandlung und kann die Dauer des Krankenhausaufenthalts verkürzen..

Wir freuen uns, dass die Postgraduale Studiengänge in Psychotherapie Basel (PSP) die aarReha offiziell als **anerkannte Einrichtung der psychosozialen Versorgung** und Weiterbildungsstätte für Psychologen und Psychologinnen anerkannt hat.

Zum Ende des Jahres durfte der Bereich Medizin dann noch einen weiteren Erfolg verkünden: Der Kanton Aargau hat die Finanzierung des zweijährigen Projekts zum Einsatz von KI-Techniken zur verbesserten **Identifikation und Behandlung von Osteoporose** unter Leitung von Prof. Dr. med. Paul Hasler zugesichert.

Finanzen & Betrieb

Hochmodern und ein persönlicher Platz für Alle, anstatt dauerbesetzte, zu kleine Schliessflächer - die **neuen Garderoben von Zippsafe**, die Mitte des Jahres für alle Mitarbeitenden in Schinznach eingebaut wurden, sind eine neue Dimension. Dank der Initiative der Mitarbeitendenvertretung (MAV) ist dieser lang gehegte Wunsch der Mitarbeitenden dieses Jahr wahr geworden.

«Es freut mich sehr, dass wir mit Zippsafe eine innovative, platzsparende, nutzerfreundliche, hygienische und digitale Garderobenlösung gefunden haben, welche für unsere Mitarbeitenden einen echten Mehrwert bietet.»

Raphael Stutz, Leiter Technischer Dienst

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Wir haben die **REKOLE® Re-Zertifizierung** erneut erfolgreich bestanden. Damit stellen wir sicher, dass unsere Klinik weiterhin über ein transparentes, standardisiertes und betriebswirtschaftlich fundiertes System der Kosten- und Leistungsrechnung verfügt. Sie bestätigt, dass wir höchste Anforderungen in der Leistungsdokumentation, Wirtschaftlichkeitsprüfung und Qualitätssicherung erfüllen.

Ein weiterer wichtiger Meilenstein für uns ist der Entscheid für **das neue Klinikinformationssystem (KIS)** KISIM von Cistec, welcher Ende des Jahres getroffen wurde. Somit kann sich das Projektteam nun der Vorbereitung zur Implementierung widmen.

«Alles neu macht der Mai», sagt man. In der aarReha bildete aber der Dezember den Startschuss für neue Patientenzimmer. Die **vollständige Sanierung von acht Zimmern** im Jurahaus ist der erste Schritt unseres Projekts zur Modernisierung des Standorts Schinznach.

Direktion

Klinikübergreifende Projekte, die in der Direktion angesiedelt sind, gab es auch im 2025 viele. Ein grosser Fokus lag dabei auf den Mitarbeitenden.

Zum Ausbau der Möglichkeiten für Mitarbeitende, sich intern weiterzubilden, erfolgte daher der Startschuss für ein neues **Lernmanagementsystem**.
Mit dem System LernZentrale können wir Kurse effizient aufschalten und verwalten. Zudem können einfach E-Learnings erstellt werden.

Auch das Thema **Führung** stand im Mittelpunkt. So startete nicht nur die neue Leadership-Weiterbildung, auch die Kaderrichtlinie wurde überarbeitet und um unser Führungsverständnis ergänzt.

«Mein Highlight war die Konzeption und der Start des Leadership Programms. Damit unterstützen wir unsere Kadermitarbeitenden darin, den Herausforderungen im Führungsalltag entspannt und kompetent zu begegnen. Dazu dient sowohl ein mehrteiliges Basisprogramm, wie auch nachfolgende Impuls-Veranstaltungen zur Repetition und Festigung sowie zum Austausch des Gelernten.»
Gaby Baumann, Leiterin Personal

Darüber hinaus haben wir mit der **Überarbeitung der Personalstrategie** begonnen. Im ersten Schritt wurden dafür interdisziplinäre Fokus-Gruppen gebildet, die zu verschiedenen Themen interviewt wurden.

Als gemeinnützige Stiftung freut sich die aarReha immer über Unterstützung – sei es durch ehrenamtliches Engagement oder durch Spendengelder. Deswegen haben wir unser **Fundraising-Konzept** ins Leben gerufen. Personen, die uns unterstützen möchten, können dies nun ganz einfach über TWINT abwickeln.

Besonders stolz sind wir auf die **erneute SLH-Rezertifizierung**, die wir im Sommer vermelden durften und somit eine von 18 Kliniken sind, die das Zertifikat nun weitere drei Jahre tragen dürfen. Besonders positiv hervorgehoben wurde die gelebte Interprofessionalität auf oberster Leitungsebene, die eine hervorragende Vorbildfunktion für die Mitarbeitenden attestiert.

Mit strahlenden Augen blicken wir zu guter Letzt zurück auf unser **Diamant-Jubiläum**. Die vier Festtage, begangen mit wichtigen Partnern, unseren Mitarbeitenden, der Öffentlichkeit sowie unseren Patientinnen und Patienten, haben uns mit Planung, Organisation und letztlich Durchführung das ganze Jahr begleitet. Wir finden: Jede Mühe hat sich gelohnt.

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Patientenzufriedenheit 2025

Übersicht Zufriedenheit stationäre Patienten

aarReha Fragebogen 2025	%
Wie beurteilen Sie die Qualität der Behandlung durch das Reha-Team?	88,39%
Wurden Sie zu Beginn Ihres Reha-Aufenthaltes verständlich über Ablauf und Ziele Ihrer Rehabilitation informiert?	84,74%
Wurden Sie während Ihres Reha-Aufenthalts ausreichend in Entscheidungen einbezogen?	83,67%
Erhielten Sie verständliche Antworten auf Ihre Fragen?	86,65%
Entsprachen die Therapien Ihren Erwartungen (Umfang, Ablauf usw.)?	84,88%
Wurden Sie während des Aufenthaltes adäquat informiert, wie es bezüglich Ihrer Nachbehandlung / Kontrollen nach der Rehabilitation weitergehen soll?	81,72%
Gesamtdurchschnitt	**88,46%**

aarReha Fragebogen 2025 ambulante Patienten	%
Wie hilfsbereit und freundlich war das Personal?	94,45%
Wie gut konnten Ihre Terminwünsche berücksichtigt werden?	94,00%
Wie gut wurden Sie über den Inhalt bzw. das Vorgehen der Behandlung/Sprechstunde informiert?	92,92%
Haben Sie sich in der Behandlung / Sprechstunde wohl und sicher gefühlt?	94,76%
Wurde in der Behandlung / Sprechstunde ausreichend auf Sie eingegangen?	94,10%
Wie ansprechend fanden Sie unsere Räumlichkeiten?	83,92%
Wie zufrieden waren Sie im Ganzen mit der Untersuchung/Behandlung?	93,17%
Gesamtzufriedenheit	92,47%

aarReha Schinznach
Weiterkommen.

Stiftungsrat und Geschäftsleitung (1.1.2026)

Stiftungsrat der aarReha Schinznach

Peter Suter, Mellingen, Präsident
Dr. med. Pius Brühlmann, Küsnacht ZH, Vizepräsident
Stefan Bernhard, Möhlin
Dr. Titus Meier, Brugg
Dr. med. Robert Rhiner, Küttigen
Adrian Schmitter, Rothrist

Geschäftsleitung der aarReha Schinznach

Cristoffel Schwarz, CEO
Doris Gygax, Direktorin Pflege
Mathias Lehner, Direktor Therapien
Dr. med. univ. Salih Muminagic, Direktor Medizin
Marcel Schneeberger, Direktor Finanzen & Betrieb

v.l.n.r.: Marcel Schneeberger, Doris Gygax, Cristoffel Schwarz, Dr. med. univ. Salih Muminagic, Mathias Lehner

aarReha Schinznach

Weiterkommen.

aarReha Schinznach

Zentrum für Rehabilitation Schinznach
Badstrasse 55
5116 Schinznach-Bad
T 056 463 85 11

Zentrum für Rehabilitation Zofingen
Mühlethalstrasse 27
4800 Zofingen
T 056 463 85 11

Zentrum für Rehabilitation Campus Brugg-Windisch
Bahnhofstrasse 5a
5210 Windisch
T 056 463 88 00

info@aarreha.ch
www.aarreha.ch

EFQM
RECOGNISED BY EFQM 2024

THE SWISS LEADING HOSPITALS
Best in class.

Die führenden Rehabilitationskliniken der Schweiz
SWISS REHA